

Prix et Reconnaissances – DeptMed – Critères d'éligibilité et d'attribution
2023-2024

CATÉGORIE ENSEIGNEMENT		
SOUS-CATÉGORIES	ÉLIBIGILITÉ	CRITÈRES D'ATTRIBUTION
« DÉBUT DE CARRIÈRE (RELEVE) » Années de carrière : 0 à 10 ans	<ul style="list-style-type: none"> - Être professeur au département de médecine et spécialités (MD ou PhD) - Travailler dans un hôpital ou centre de recherche affilié à l'UdeM - Être appuyé par le chef du département hospitalier et/ou le directeur du centre de recherche 	<ul style="list-style-type: none"> - S'être démarqué par son implication exceptionnelle dans l'ensemble des activités du volet enseignement de la tâche académique : pour l'enseignement local (dans les centres) et/ou institutionnel (UdeM) - Qualité du CV - Exemples d'activités à souligner : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Nombre de cours ; ✓ Cours siglés ; ✓ Participation à des comités ; ✓ Enseignement lors d'activités professionnelles ; ✓ Supervision de stages ; ✓ Événement spécifique à souligner ; ✓ Mentorat ; ✓ Soutien auprès des résidents ou auprès des jeunes professeurs ; ✓ Enseignement en région ; ✓ Autres
« MI-CARRIÈRE » Années de carrière : 10 à 25 ans		
« ENSEMBLE DE LA CARRIÈRE (FIN DE CARRIÈRE) » Années de carrière : + de 25 ans		

CATÉGORIE RECHERCHE		
SOUS-CATÉGORIES	ÉLIGIBILITÉ	- CRITÈRES D'ATTRIBUTION
« DÉBUT DE CARRIÈRE (RELEVE) » Années de carrière : 0 à 10 ans	<ul style="list-style-type: none"> - Être professeur au département de médecine et spécialités (MD ou PhD) - Travailler dans un hôpital ou centre de recherche affilié à l'UdeM - Les activités de recherche incluent la recherche fondamentale et/ou la recherche clinique - Être appuyé par le chef du département hospitalier et/ou le directeur du centre de recherche 	<ul style="list-style-type: none"> - S'être démarqué par son implication exceptionnelle dans l'ensemble des activités du volet recherche de la tâche académique - Qualité du CV - Exemples d'activités à souligner : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Nombre de publications ; ✓ Excellence de la recherche ; ✓ Subventions obtenues ; ✓ Événement spécifique à souligner ; ✓ Activités de mentorat auprès des étudiants et jeunes professeurs-chercheurs ; ✓ Autres
« MI-CARRIÈRE » Années de carrière : 10 à 25 ans		
« ENSEMBLE DE LA CARRIÈRE (FIN DE CARRIÈRE) » Années de carrière : + de 25 ans		

CATÉGORIE RAYONNEMENT		
SOUS-CATÉGORIE	ÉLIBIGILITÉ	CRITÈRES D'ATTRIBUTION
« DÉBUT DE CARRIÈRE (RELEVE) » Années de carrière : 0 à 10 ans	<ul style="list-style-type: none"> - Être professeur au département de médecine et spécialités (MD ou PhD) - Travailler dans un hôpital ou centre de recherche affilié à l'UdeM - Être appuyé par le chef du département hospitalier et/ou le directeur du centre de recherche 	<ul style="list-style-type: none"> - Qualité du CV - Rayonnement / leadership dont la portée s'observe au-delà du centre ou de l'institution (minimalement au niveau provincial / national) - S'être démarqué par son implication exceptionnelle dans l'une ou plusieurs des activités du volet rayonnement de la tâche académique : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Représentation à divers organismes, associations et sociétés nationales & internationales ; ✓ Participation à des colloques ; ✓ Services à la collectivité ; ✓ Apparition dans les médias ; ✓ Événement spécifique à souligner ; ✓ Autres
« MI-CARRIÈRE » Années de carrière : 10 à 25 ans		
« ENSEMBLE DE LA CARRIÈRE (FIN DE CARRIÈRE) » Années de carrière : + de 25 ans		

CATÉGORIE CONTRIBUTION – ENGAGEMENT – INNOVATION

SOUS-CATÉGORIES	ÉLIBIGILITÉ	CRITÈRES D'ATTRIBUTION
<p>« DÉBUT DE CARRIÈRE (RELEVE) » Années de carrière : 0 à 10 ans</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Qualité du CV - S'être démarqué par son implication exceptionnelle dans l'une ou plusieurs des activités du volet contribution institutionnelle de la tâche académique : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Activités au niveau hospitalier et/ou du centre de recherche ; ✓ Activités au niveau de l'université ; ✓ Participation à des comités de l'organisation ;
<p>« MI-CARRIÈRE » Années de carrière : 10 à 25 ans</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Être professeur au département de médecine et spécialités (MD ou PhD) - Travailler dans un hôpital ou centre de recherche affilié à l'UdeM 	<ul style="list-style-type: none"> - Exemples d'activités additionnelles à souligner : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit collaboratif dans son établissement et/ou à l'extérieur de son établissement : Collaboration inter-professions ; Collaboration inter-disciplines ; Collaboration inter-établissements ; Collaboration au sein du réseau des établissements affiliés à l'UdeM ; ✓ Engagement social exceptionnel : voyages humanitaires ; fondations caritatives ; philanthropie ; travail en lieu éloigné ; etc. ; ✓ Projet d'innovation en enseignement ou en recherche, au niveau local (dans les centres) et/ou institutionnel (UdeM) ; ✓ Innovation dans les soins aux patients, organisation des soins, travail clinique ✓ Événement spécifique à souligner
<p>« ENSEMBLE DE LA CARRIÈRE (FIN DE CARRIÈRE) » Années de carrière : + de 25 ans</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Être appuyé par le chef du département hospitalier et/ou le directeur du centre de recherche 	