

Prix et Reconnaissances – DeptMed – Critères d'éligibilité et d'attribution  
2023-2024

CATÉGORIE ENSEIGNEMENT		
SOUS-CATÉGORIES	ÉLIBIGILITÉ	CRITÈRES D'ATTRIBUTION
« DÉBUT DE CARRIÈRE (RELEVE) » Années de carrière : 0 à 10 ans	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Être professeur au département de médecine et spécialités (MD ou PhD)</li> <li>- Travailler dans un hôpital ou centre de recherche affilié à l'UdeM</li> <li>- Être appuyé par le chef du département hospitalier et/ou le directeur du centre de recherche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- S'être démarqué par son <b>implication exceptionnelle</b> dans l'ensemble des <b>activités du volet enseignement</b> de la tâche académique : pour l'enseignement local (dans les centres) et/ou institutionnel (UdeM)</li> <li>- <b>Qualité du CV</b></li> <li>- <b>Exemples d'activités à souligner :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nombre de cours ;</li> <li>✓ Cours siglés ;</li> <li>✓ Participation à des comités ;</li> <li>✓ Enseignement lors d'activités professionnelles ;</li> <li>✓ Supervision de stages ;</li> <li>✓ Événement spécifique à souligner ;</li> <li>✓ Mentorat ;</li> <li>✓ Soutien auprès des résidents ou auprès des jeunes professeurs ;</li> <li>✓ Enseignement en région ;</li> <li>✓ Autres</li> </ul> </li> </ul>
« MI-CARRIÈRE » Années de carrière : 10 à 25 ans		
« ENSEMBLE DE LA CARRIÈRE (FIN DE CARRIÈRE) » Années de carrière : + de 25 ans		

CATÉGORIE RECHERCHE		
SOUS-CATÉGORIES	ÉLIGIBILITÉ	- CRITÈRES D'ATTRIBUTION
« DÉBUT DE CARRIÈRE (RELEVE) » Années de carrière : 0 à 10 ans	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Être professeur au département de médecine et spécialités (MD ou PhD)</li> <li>- Travailler dans un hôpital ou centre de recherche affilié à l'UdeM</li> <li>- Les activités de recherche incluent la recherche fondamentale et/ou la recherche clinique</li> <li>- Être appuyé par le chef du département hospitalier et/ou le directeur du centre de recherche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- S'être démarqué par son <b>implication</b> exceptionnelle dans l'ensemble des <b>activités du volet recherche</b> de la tâche académique</li> <li>- <b>Qualité du CV</b></li> <li>- <b>Exemples d'activités à souligner :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nombre de publications ;</li> <li>✓ Excellence de la recherche ;</li> <li>✓ Subventions obtenues ;</li> <li>✓ Événement spécifique à souligner ;</li> <li>✓ Activités de mentorat auprès des étudiants et jeunes professeurs-chercheurs ;</li> <li>✓ Autres</li> </ul> </li> </ul>
« MI-CARRIÈRE » Années de carrière : 10 à 25 ans		
« ENSEMBLE DE LA CARRIÈRE (FIN DE CARRIÈRE) » Années de carrière : + de 25 ans		

CATÉGORIE RAYONNEMENT		
SOUS-CATÉGORIE	ÉLIBIGILITÉ	CRITÈRES D'ATTRIBUTION
« DÉBUT DE CARRIÈRE (RELEVE) » Années de carrière : 0 à 10 ans	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Être professeur au département de médecine et spécialités (MD ou PhD)</li> <li>- Travailler dans un hôpital ou centre de recherche affilié à l'UdeM</li> <li>- Être appuyé par le chef du département hospitalier et/ou le directeur du centre de recherche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Qualité du CV</b></li> <li>- Rayonnement / leadership dont la portée s'observe <b>au-delà du centre ou de l'institution</b> (minimalement au niveau provincial / national)</li> <li>- <b>S'être démarqué</b> par son implication exceptionnelle dans l'une ou plusieurs des activités du volet <b>rayonnement</b> de la tâche académique :               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Représentation à divers organismes, associations et sociétés nationales &amp; internationales ;</li> <li>✓ Participation à des colloques ;</li> <li>✓ Services à la collectivité ;</li> <li>✓ Apparition dans les médias ;</li> <li>✓ Événement spécifique à souligner ;</li> <li>✓ Autres</li> </ul> </li> </ul>
« MI-CARRIÈRE » Années de carrière : 10 à 25 ans		
« ENSEMBLE DE LA CARRIÈRE (FIN DE CARRIÈRE) » Années de carrière : + de 25 ans		

## CATÉGORIE CONTRIBUTION – ENGAGEMENT – INNOVATION

SOUS-CATÉGORIES	ÉLIBIGILITÉ	CRITÈRES D'ATTRIBUTION
<p>« DÉBUT DE CARRIÈRE (RELEVE) » Années de carrière : 0 à 10 ans</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Qualité du CV</b></li> <li>- S'être <b>démarqué par son implication exceptionnelle dans l'une ou plusieurs des activités du volet contribution</b> institutionnelle de la tâche académique :               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Activités au niveau hospitalier et/ou du centre de recherche ;</li> <li>✓ Activités au niveau de l'université ;</li> <li>✓ Participation à des comités de l'organisation ;</li> </ul> </li> </ul>
<p>« MI-CARRIÈRE » Années de carrière : 10 à 25 ans</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Être professeur au département de médecine et spécialités (MD ou PhD)</li> <li>- Travailler dans un hôpital ou centre de recherche affilié à l'UdeM</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Exemples d'activités additionnelles à souligner :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Esprit <b>collaboratif</b> dans son établissement et/ou à l'extérieur de son établissement : Collaboration inter-professions ; Collaboration inter-disciplines ; Collaboration inter-établissements ; Collaboration au sein du réseau des établissements affiliés à l'UdeM ;</li> <li>✓ <b>Engagement social exceptionnel :</b> voyages humanitaires ; fondations caritatives ; philanthropie ; travail en lieu éloigné ; etc. ;</li> <li>✓ <b>Projet d'innovation en enseignement</b> ou en <b>recherche</b>, au niveau local (dans les centres) et/ou institutionnel (UdeM) ;</li> <li>✓ <b>Innovation dans les soins aux patients, organisation des soins, travail clinique</b></li> <li>✓ <b>Événement spécifique</b> à souligner</li> </ul> </li> </ul>
<p>« ENSEMBLE DE LA CARRIÈRE (FIN DE CARRIÈRE) » Années de carrière : + de 25 ans</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Être appuyé par le chef du département hospitalier et/ou le directeur du centre de recherche</li> </ul>	