

Appel de candidature

Directeur/Directrice

Département de médecine, Faculté de médecine

Université de Montréal

La [Faculté de médecine](#) de l'[Université de Montréal](#) est à la recherche d'un leader académique pour assumer la direction de son [Département de médecine](#). Ce département compte plus de 960 professeur.es et enseignant.es, dont environ 800 professeur.es de clinique, et près de 350 résident.es et moniteurs.trices cliniques. À travers l'expertise clinique et les activités de recherche de ses membres, le Département de médecine s'assure que des soins de grande qualité et à la fine pointe des connaissances, soient offerts à la population. Il se démarque par sa qualité de l'enseignement, son caractère dynamique et innovateur et assume un rôle de leadership dans le développement de la recherche en santé.

Institution de renommée internationale, [la Faculté de médecine](#) a la triple mission d'enseignement, de recherche et d'amélioration de la santé dans les domaines des sciences cliniques, des sciences fondamentales et des sciences de la santé. Elle comprend 15 départements, 3 écoles et plus de 700 professeur.es (hors professeur.es de clinique), et dessert plus de 6000 étudiants. Un tiers des médecins du Québec et un grand nombre de professionnels de la santé de la province ont été formés à la Faculté de médecine de l'UdeM.

Vos défis au quotidien

Nous sommes à la recherche d'une personne d'expérience qui fera preuve d'un leadership inspirant au sein de ce département de notre faculté qui est l'un des plus performants en recherche et en enseignement dans notre pays. La personne recherchée doit disposer d'un dossier académique qui se distingue, notamment en recherche et en enseignement, ainsi que des activités de rayonnement reconnu au plan national ou international.

Sous l'autorité du doyen de la faculté, le directeur ou la directrice de département est responsable de l'organisation, de l'administration et du fonctionnement de son département. À ce titre, vous aurez à :

- Élaborer une vision et les priorités du département de médecine, en termes de recherche, de programme d'enseignement et de mobilisation du savoir, après consultation avec les membres de votre département et en complémentarité avec la planification stratégique de la faculté;
- Collaborer à la création et à la bonne marche des programmes de résidence et de perfectionnement du Département de médecine, en collaboration avec les vice-doyens concernés et vous assurer de la qualité des programmes offerts, notamment que les programmes de résidence soient conformes aux exigences des organismes d'agrément;

- Assigner les tâches professorales, la responsabilité de créer, le cas échéant, des cours pour répondre aux besoins d'innovation pédagogique et d'amélioration continue des programmes;
- Participer au recrutement, à la nomination et à la promotion des professeur(e)s du Département de médecine ainsi qu'à l'engagement des autres membres du personnel enseignant; accompagner les professeur(e)s dans leur cheminement de carrière;
- Élaborer, avec les membres du département et en collaboration avec les officiers de la faculté, les plans de développement du département de médecine, en plus d'assumer également la responsabilité de préparer, d'administrer le budget du département et de le présenter au doyen;
- Gérer et développer le fonds philanthropique du Département de médecine, en assurer la pérennité et veiller au développement de la recherche et de la relève.

Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce rôle

La personne retenue doit posséder une formation et une expertise de haut niveau dans le domaine de la médecine et une bonne connaissance du milieu professionnel et de ses enjeux, en plus de posséder des compétences en termes de leadership, de communications et de gestion. La personne retenue devra satisfaire aux exigences de nomination à titre de professeur.e agrégé.e ou titulaire. Elle devra répondre aux critères de sélection suivants :

- Doctorat en médecine
ou
- L'équivalent d'un doctorat avec une combinaison d'études post-professionnelles, d'expérience et d'activités de recherche jugée équivalente;
- Expérience de recherche et d'enseignement en milieu universitaire;
- Dossier de publications de haut niveau et rayonnement national et international établi;
- Une expérience de gestion académique dans une institution universitaire sera un atout important;
- Connaissance suffisante de la langue française en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#);
- Maîtrise fonctionnelle de l'anglais.

Davantage d'information sur le poste

- Entrée en fonction : le 1er juin 2025, mandat de 4 ans (renouvelable 1 fois)
- Situé au Campus de Montréal

Comment soumettre votre candidature

Les personnes sont invitées à soumettre leur candidature **avant le lundi 2 décembre 2024** en nous faisant parvenir les documents suivants :

- Une lettre de candidature dans laquelle vous énoncez votre vision du développement du département de médecine et le rôle que vous entendez y jouer,
- Une description de votre programme de recherche et de votre vision de l'enseignement (2-3 pages);

- Un curriculum vitae détaillé;
- Un curriculum vitae abrégé (utiliser le [gabarit](#));
- Les noms et adresses de trois (3) personnes pouvant fournir des lettres de référence.

Les candidat.es retenues par le comité de sélection (internes et externes) devront faire une présentation devant l'Assemblée de professeur.es et seront soumis.es au scrutin des professeur.es du département. Les professeur.es pourront s'exprimer sur les candidatures et les candidat.es intéressé.es à poursuivre le processus de sélection seront rencontré.es par le comité de sélection.

Les candidat.es qui désirent que leur candidature demeure confidentielle doivent le signaler.

Les dossiers de candidatures doivent être envoyés à:

Josette Noël, Ph. D.

Secrétaire de la faculté

Faculté de médecine

Université de Montréal

Courriel : josette.noel@umontreal.ca

Site web : <https://medecine.umontreal.ca>

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montréal.